

Số: 3993 /QĐ-UBND

Khánh Hòa, ngày 28 tháng 1 năm 2017

**QUYẾT ĐỊNH**

**Ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức  
tỉnh Khánh Hòa năm 2018**

**ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH KHÁNH HÒA**

Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 19/6/2015;

Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Quyết định số 163/QĐ-TTg ngày 25/01/2016 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016-2025;

Căn cứ Quyết định số 3922 /QĐ-UBND ngày 31/12/2015 của UBND tỉnh ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức giai đoạn 2016-2020;

Căn cứ Quyết định số 3448/QĐ-UBND ngày 16/11/2017 của UBND tỉnh ban hành Kế hoạch phát triển nhân lực quản lý hành chính, sự nghiệp tỉnh Khánh Hòa giai đoạn 2016-2020;

Theo Công văn số 4109/BNV-ĐT ngày 03/8/2017 của Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn thực hiện đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2018;

Xét đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ tại Tờ trình số 2797/TTr-SNV ngày 08 tháng 12 năm 2017,

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Ban hành kèm theo Quyết định này Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Khánh Hòa năm 2018.

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

**Điều 3.** Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh, Giám đốc Sở Nội vụ, Thủ trưởng các Sở, ban, ngành; Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố; Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành quyết định này.

**Nơi nhận:**

- Như Điều 3 (thi hành);
- Bộ Nội vụ (báo cáo);
- TT Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh (báo cáo);
- TT UBMTTQVN tỉnh (phối hợp);
- Ban Tổ chức TU (phối hợp);
- Trường Chính trị tỉnh (thực hiện);
- Lưu: VT, SNV (40b), HĐ.



## **KẾ HOẠCH**

### **Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Khánh Hòa năm 2018**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số 3993 /QĐ-UBND  
ngày 18 tháng 12 năm 2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa)*

## **I. ĐỐI TƯỢNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG**

1. Cán bộ, công chức đang làm việc trong các cơ quan của Đảng Cộng sản Việt Nam, tổ chức chính trị – xã hội, cơ quan hành chính Nhà nước thuộc tỉnh và các huyện, thị xã, thành phố.

2. Cán bộ, công chức cấp xã, những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã và ở thôn, tổ dân phố quy định tại Nghị định số 92/2009/NĐ-CP ngày 22/10/2009 của Chính phủ về chức danh, số lượng, một số chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức ở xã, phường, thị trấn và những người hoạt động không chuyên trách cấp xã.

3. Viên chức trong đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh.

## **II. MỤC TIÊU**

### **1. Mục tiêu chung**

Trang bị và nâng cao kiến thức, năng lực quản lý, kỹ năng điều hành và thực thi công vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức hành chính ở các Sở, ban, Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố và cán bộ, công chức các xã, phường, thị trấn, nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp, có phẩm chất tốt và đủ năng lực thi hành công vụ, tận tụy phục vụ Đảng, Nhà nước và Nhân dân.

Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về chất lượng và hiệu quả đào tạo, bồi dưỡng góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp có đủ phẩm chất, trình độ và năng lực, góp phần thực hiện tốt Chương trình phát triển nhân lực tỉnh Khánh Hòa giai đoạn 2016-2020, Chương trình cải cách hành chính tỉnh Khánh Hòa giai đoạn 2016-2020, đáp ứng yêu cầu phục vụ nhân dân, sự nghiệp phát triển của đất nước và hội nhập quốc tế.

### **2. Mục tiêu cụ thể**

Phấn đấu cuối năm 2018, đạt được các chỉ tiêu cụ thể sau:

- Trên 95% cán bộ, công chức, viên chức các cấp tham gia và hoàn thành các lớp đào tạo, bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước, kỹ năng quản lý lãnh đạo, lý luận chính trị, bồi dưỡng chức danh, vị trí việc làm, kiến thức quốc phòng – an

ninh, tin học, ngoại ngữ đúng theo danh sách triệu tập của các cơ sở đào tạo;

- Tổ chức 100% các nội dung theo kế hoạch tổ chức lớp trong năm.

### **III. NHIỆM VỤ**

Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2018 của tỉnh tập trung thực hiện những nhiệm vụ cụ thể như sau:

#### **1. Đối với cán bộ, công chức, viên chức cấp tỉnh, cấp huyện**

Tập trung bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng theo tiêu chuẩn chức danh, tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý và yêu cầu nhiệm vụ cho cán bộ, công chức, viên chức theo chế độ bồi dưỡng bắt buộc tối thiểu hằng năm theo các chương trình bồi dưỡng đã được cấp có thẩm quyền giao; chú trọng bồi dưỡng văn hóa công sở, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp, quy tắc ứng xử.

#### **2. Đối với cán bộ, công chức cấp xã**

Tổ chức đào tạo, bồi dưỡng trang bị kiến thức quản lý nhà nước và trình độ chuyên môn nghiệp vụ theo tiêu chuẩn quy định cho cán bộ, công chức cấp xã;

#### **3. Nhiệm vụ khác**

Rà soát, đánh giá việc ban hành và thực hiện Quy chế đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Quy chế quy định trách nhiệm đối với đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp tham gia giảng dạy các chương trình bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức của địa phương;

Bố trí, sử dụng hợp lý sau đào tạo để cán bộ, công chức, viên chức phát huy năng lực, chuyên môn, nghiệp vụ, thực hiện có hiệu quả những chương trình kinh tế, xã hội của tỉnh;

Tổ chức giảng dạy các nội dung về “hội nhập quốc tế” cho cán bộ, công chức, viên chức đang công tác ở lĩnh vực liên quan;

Tổ chức đào tạo, bồi dưỡng tiếng dân tộc cho cán bộ, công chức, viên chức ở vùng có đồng bào dân tộc sinh sống;

Đào tạo, bồi dưỡng theo các chương trình, dự án phát triển kinh tế, xã hội theo quy định của cơ quan có thẩm quyền.

Tiếp tục xây dựng nguồn cán bộ quy hoạch dự bị dài hạn và thu hút nhân tài từ nguồn ngân sách địa phương, đảm bảo kinh phí thực hiện mục tiêu đào tạo, bồi dưỡng.

### **IV. NỘI DUNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG**

#### **1. Đào tạo, bồi dưỡng trong nước**

##### **a) Bồi dưỡng Lý luận chính trị**

Trang bị trình độ lý luận chính trị theo tiêu chuẩn quy định cho các chức danh lãnh đạo quản lý, cán bộ, công chức, viên chức;

Tổ chức phổ biến các văn kiện, nghị quyết của Đảng; bồi dưỡng cập nhật, nâng cao trình độ lý luận chính trị theo quy định của cơ quan có thẩm quyền.

b) Bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước:

Trang bị kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước theo chương trình quy định cho công chức các ngạch: chuyên viên cao cấp, chuyên viên chính, chuyên viên và cán sự;

Trang bị kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước theo chức vụ lãnh đạo, quản lý cho các Sở, ban, ngành, lãnh đạo quản lý cấp huyện; bồi dưỡng kiến thức an ninh – quốc phòng cho các đối tượng thuộc thẩm quyền;

Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý, chức danh nghề nghiệp chuyên ngành và vị trí việc làm theo chế độ bồi dưỡng bắt buộc tối thiểu hàng năm;

Bồi dưỡng văn hóa giao tiếp ở công sở, văn hóa giao tiếp với công dân, đạo đức công vụ.

c) Bồi dưỡng kiến thức hội nhập quốc tế

Tiếp tục đào tạo, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức cho cán bộ, công chức, viên chức nắm được kiến thức tổng quan về hội nhập quốc tế, hệ thống văn bản pháp luật thương mại và tập quán thương mại quốc tế, các tổ chức và khu vực kinh tế, chính sách của Đảng và nhà nước, vấn đề sở hữu trí tuệ, công nghệ thông tin, kiến thức về tổ chức và quản lý doanh nghiệp, kinh doanh, quản trị thương hiệu, ngoại thương, cạnh tranh, ... để đáp ứng được nhiệm vụ xây dựng phát triển kinh tế – xã hội của tỉnh và từng địa phương, phù hợp xu hướng phát triển chung của đất nước trong quá trình hội nhập quốc tế.

d) Bồi dưỡng tin học

Hướng dẫn, tổ chức thực hiện các lớp bồi dưỡng, thi cấp chứng chỉ về Chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản và nâng cao, nhằm đảm bảo cho công chức, viên chức được trang bị kỹ năng tin học đúng theo quy định mới về chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin của Bộ Thông tin và Truyền thông.

Bồi dưỡng các nội dung chương trình phục vụ cho việc ứng dụng công nghệ thông tin, sử dụng các phần mềm quản lý văn bản, quản lý cán bộ, công chức, viên chức.

e) Bồi dưỡng ngoại ngữ

Thực hiện bồi dưỡng tiếng Anh cho cán bộ quy hoạch các chức danh lãnh đạo ở các Sở, ban, ngành, các huyện, thị xã, thành phố để đủ điều kiện bổ nhiệm theo quy định, từng bước bồi dưỡng tiếng Anh cho công chức, viên chức đáp yêu cầu ở từng vị trí việc làm, chức danh theo quy định, cán bộ nguồn của cơ quan, đơn vị có nhu cầu giao tiếp tiếng Anh phục vụ công tác chuyên môn, chú trọng chương trình đào tạo theo Chuẩn tiếng Anh Châu Âu, đào tạo tiếng Anh theo Đề án để có đủ điều kiện đi học nước ngoài theo Chương trình phát triển nhân lực giai đoạn 2016-2020.

f) Bồi dưỡng tiếng dân tộc

Tổ chức đào tạo, bồi dưỡng tiếng dân tộc cho cán bộ, công chức, viên chức công tác ở vùng có đồng bào dân tộc sinh sống theo Chỉ thị số 38/2004/CT-TTg

ngày 09/11/2004 của Thủ tướng Chính phủ và Thông tư số 06/2012/TT-BNV ngày 30/10/2012 của Bộ Nội vụ hướng dẫn về chức trách, tiêu chuẩn cụ thể, nhiệm vụ và tuyển dụng công chức xã, phường, thị trấn.

g) Đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức các cấp

Cử cán bộ, công chức, viên chức đi đào tạo trình độ sau đại học trên cơ sở quy hoạch cán bộ và nhu cầu phát triển của các cơ quan, đơn vị, địa phương; tham gia các lớp nâng cao kỹ năng nghiệp vụ tại các trường đại học trong nước;

Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức xã theo các chương trình đào tạo cán bộ công chức xã do Bộ Nội vụ thẩm định ban hành. Ưu tiên đẩy mạnh việc đào tạo, nâng cao trình độ chuyên môn và kỹ năng hoạt động cho Chủ tịch, Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã, phường, thị trấn và công chức cấp xã, đáp ứng đúng tiêu chuẩn quy định hiện hành;

Đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ giảng viên, giáo viên tại Trường Chính trị và các Trung tâm Bồi dưỡng chính trị cấp huyện theo kế hoạch của Bộ Nội vụ;

Tiếp tục thực hiện việc bồi dưỡng kiến thức cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ở các nội dung: bồi dưỡng kiến thức hội nhập quốc tế, bồi dưỡng kiến thức về bình đẳng giới, ...

## **2. Đào tạo, bồi dưỡng ở nước ngoài**

Tiếp tục cử cán bộ, công chức, viên chức đi đào tạo sau đại học ở nước ngoài theo các chương trình học bổng và Đề án đào tạo của các cấp; ưu tiên tập trung vào các lĩnh vực y tế, giáo dục, luật, hành chính, kinh tế;

Cử cán bộ, công chức, viên chức đi bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ ngắn hạn ở nước ngoài.

*(Nội dung chi tiết của Kế hoạch tại Phụ lục đính kèm)*

## **V. CÁC GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

1. Nâng cao nhận thức về vai trò, trách nhiệm của cấp ủy đảng các cấp đối với hoạt động đào tạo, bồi dưỡng cán bộ; phối hợp với các cơ sở đào tạo để tăng cường giám sát và gắn trách nhiệm đối với cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng

Nhận thức đúng về chức năng, nhiệm vụ của hoạt động đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức là trang bị kiến thức, kỹ năng nghiệp vụ, phương pháp làm việc, kinh nghiệm điều hành và xử lý công việc hiệu quả; học để làm việc.

Nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức về trách nhiệm được cử đi đào tạo, bồi dưỡng và ý thức tự học, tự đào tạo, bồi dưỡng.

2. Ban hành Quy chế đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Quy chế quy định trách nhiệm đối với đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp tham gia giảng dạy các chương trình bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức của địa phương.

3. Thực hiện đào tạo, bồi dưỡng theo vị trí việc làm và bồi dưỡng bắt buộc tối thiểu kiến thức, kỹ năng chuyên ngành hàng năm nhằm xây dựng đội ngũ công chức chuyên nghiệp theo tinh thần của Luật Cán bộ, Công chức và Luật Viên chức.

4. Tổ chức đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức theo chuẩn chức danh và ngạch công chức, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp quy định.

5. Thường xuyên thực hiện rà soát sửa đổi các chương trình, tài liệu đào tạo, bồi dưỡng cho công chức, viên chức phù hợp với từng vị trí, chức danh đúng theo thẩm quyền đã quy định.

6. Kiện toàn đội ngũ cán bộ làm công tác quản lý về đào tạo, bồi dưỡng ở phòng Nội vụ các huyện, thị xã, thành phố; phòng Tổ chức cán bộ (hoặc bộ phận làm công tác tổ chức cán bộ của Văn phòng) các Sở, ban, ngành; tổ chức bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ để có đủ năng lực tham mưu, quản lý hoạt động đào tạo, bồi dưỡng, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị, địa phương;

Xây dựng đội ngũ giảng viên ở Trường Chính trị và giáo viên các Trung tâm bồi dưỡng chính trị cấp huyện có cơ cấu hợp lý, có trình độ lý luận, thực tiễn. Tăng cường xây dựng đội ngũ giáo viên thỉnh giảng ở các Sở, ban, ngành, các huyện, thị xã, thành phố.

7. Đổi mới cơ chế quản lý tài chính, đa dạng hóa các nguồn lực tài chính cho công tác đào tạo, bồi dưỡng

Bổ trí đủ kinh phí để thực hiện hiệu quả Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng được cấp có thẩm quyền phê duyệt;

Khuyến khích các cơ quan, đơn vị, địa phương chủ động tranh thủ các nguồn kinh phí đào tạo, bồi dưỡng của các Bộ, ngành Trung ương, Đề án phục vụ cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền.

8. Chủ động liên kết, phối hợp với các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng của các Bộ, ngành Trung ương có chức năng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức để thực hiện đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.

9. Tổ chức học tập kinh nghiệm thực tế, mời các cá nhân có kinh nghiệm quản lý và có khả năng truyền đạt tham gia giảng dạy.

10. Phối hợp các cơ sở đào tạo để tăng cường giám sát, báo cáo kết quả đào tạo, bồi dưỡng của cán bộ, công chức, viên chức về cơ quan, đơn vị, địa phương để làm cơ sở đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức hằng năm.

## **VI. KINH PHÍ**

Kinh phí để thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức nhà nước của tỉnh năm 2018 được trích từ nguồn ngân sách của tỉnh, Chương trình phát triển nguồn nhân lực tỉnh giai đoạn 2016-2020, các Đề án của Thủ tướng Chính phủ, các Dự án hỗ trợ của Bộ, ngành Trung ương, các Dự án tài trợ học bổng của nước ngoài; các nguồn đóng góp của các tổ chức và bản thân cán bộ, công chức, viên chức nhà nước.

Ngân sách địa phương tập trung cho đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tại Trường Chính trị, các Trung tâm bồi dưỡng chính trị các huyện, thị xã, thành phố và theo phân cấp đã được quy định.

Ngân sách cấp tỉnh bố trí tập trung cho công tác đào tạo ngoại ngữ cho cán bộ, công chức đã được quy hoạch và đi đào tạo thạc sĩ, tiến sĩ trong và ngoài nước, quy hoạch nguồn cán bộ dự bị dài hạn.

Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng viên chức được thực hiện theo nguồn kinh phí tự chủ của các đơn vị sự nghiệp và được hưởng các chế độ liên quan khác theo quy định hiện hành.

Việc sử dụng kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức theo đúng quy định tại Thông tư số 139/2010/TT-BTC ngày 21/9/2010 của Bộ Tài chính, Quyết định số 26/QĐ-UBND ngày 06/01/2011 của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa về việc quy định một số mức chi đối với công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức nhà nước và Quyết định số 2222/QĐ-UBND ngày 07/9/2012 về việc bổ sung khoản 3 vào Điều 1 và điều chỉnh Điều 2 Quyết định số 26/QĐ-UBND ngày 06/01/2011 của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa.

## **VII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Sở Nội vụ**

Chủ trì, phối hợp với các Sở, ban, ngành liên quan, Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố và Trường Chính trị triển khai thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh năm 2018;

Hướng dẫn, đôn đốc các Sở, ban, ngành, UBND huyện, thị xã, thành phố xây dựng và thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền; có kế hoạch kiểm tra việc thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng ở các cơ quan, đơn vị, địa phương;

Chủ trì, phối hợp các cơ quan có liên quan xây dựng, tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy chế đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Quy chế quy định trách nhiệm đối với đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp tham gia giảng dạy các chương trình bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức của địa phương.

Chủ trì, phối hợp với Sở Lao động, Thương binh và Xã hội triển khai thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức xã theo Đề án 1956 của Thủ tướng Chính phủ.

Phối hợp Sở Công thương tổ chức các lớp bồi dưỡng kiến thức hội nhập quốc tế cho cán bộ, công chức, viên chức các Sở, ban, ngành thuộc tỉnh;

Phối hợp Ban Tổ chức Tỉnh ủy tiếp tục thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ, công chức khối Đảng, đoàn thể;

Phối hợp Trường Chính trị, các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng triển khai hoạt động đánh giá kết quả, hiệu quả đào tạo, bồi dưỡng theo hướng dẫn của Bộ Nội vụ để làm cơ sở cho các cơ quan quản lý, đơn vị sử dụng cán bộ, công chức, viên

chức, cơ sở đào tạo bồi dưỡng tiến hành các cải tiến nhằm nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng.

## **2. Sở Tài chính**

Cân đối, cấp kinh phí đầy đủ và kịp thời đảm bảo cho việc thực hiện các nội dung của kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh và các cơ quan, đơn vị thuộc tỉnh;

Thẩm định, cấp kinh phí cho các cơ quan, đơn vị, địa phương để thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2018 của tỉnh theo quy định;

Hướng dẫn, quản lý sử dụng nguồn kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức từ ngân sách Nhà nước, các nguồn tài trợ của cơ quan tổ chức theo đúng quy định của pháp luật.

## **3. Trường Chính trị**

Thực hiện tốt việc tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo Kế hoạch đã phê duyệt.

Nghiên cứu, đổi mới, xây dựng nội dung chương trình đào tạo, bồi dưỡng theo phân cấp và đúng quy định hiện hành; áp dụng phương pháp giảng dạy thích hợp để nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.

Cử giảng viên tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng cập nhật, nâng cao kiến thức về quản lý nhà nước, lý luận chính trị; bồi dưỡng phương pháp giảng dạy tích cực, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ giáo viên tại các Trung tâm bồi dưỡng chính trị cấp huyện,...

Đảm bảo cơ sở vật chất, trang thiết bị phục vụ cho công tác đào tạo, bồi dưỡng của cán bộ, công chức, viên chức.

Chủ trì triển khai hoạt động đánh giá kết quả, hiệu quả đào tạo, bồi dưỡng theo hướng dẫn của Bộ Nội vụ

## **4. Sở Giáo dục và Đào tạo**

Chủ trì, phối hợp Sở Nội vụ, Ban Dân tộc, Ủy ban nhân dân cấp huyện tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng tiếng dân tộc cho cán bộ, công chức, viên chức công tác tại các vùng có đông đồng bào dân tộc thiểu số; triển khai Đề án dạy và học ngoại ngữ trong các cấp học của tỉnh Khánh Hòa giai đoạn 2012-2020; triển khai Kế hoạch thực hiện Đề án “Xây dựng xã hội học tập giai đoạn 2013-2020” trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa; triển khai thực hiện Kế hoạch “Đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý cơ sở giáo dục đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục phổ thông giai đoạn 2016-2020, định hướng đến năm 2025 trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa”.

## **5. Sở Công Thương**

Chủ trì tổ chức các lớp bồi dưỡng kiến thức hội nhập quốc tế cho cán bộ, công chức, viên chức các Sở, ban, ngành thuộc tỉnh.

**6. Các Sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân cấp huyện và các cơ quan, đơn vị thuộc tỉnh**

Xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền (hoàn thành trước ngày 31/01/2018, báo cáo về Sở Nội vụ); định kỳ tháng 10 hằng năm báo cáo kết quả đào tạo, bồi dưỡng trong năm và xác định nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng cho năm tiếp theo;

Chọn, cử cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị tham dự đầy đủ các khóa đào tạo, bồi dưỡng đúng đối tượng, chức danh theo thông báo chiêu sinh của các Bộ, Ủy ban nhân dân tỉnh, các Sở, Trường Chính trị, ...;

Huy động các nguồn lực để tổ chức thực hiện các chương trình đào tạo, bồi dưỡng;

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị, xây dựng và triển khai chương trình bồi dưỡng bắt buộc theo vị trí làm cho đội ngũ cán bộ, công chức thuộc thẩm quyền quản lý đúng theo quy định của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức (ít nhất 40 tiết/năm, tương đương 05 ngày làm việc), chú trọng bồi dưỡng, cập nhật các văn bản quy phạm pháp luật, các văn bản quy định liên quan đến lĩnh vực chuyên môn của cơ quan;

Ủy ban nhân dân cấp huyện có trách nhiệm phối hợp Trung tâm Bồi dưỡng chính trị tại địa phương tổ chức bồi dưỡng cho đối tượng là những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, thôn, tổ dân phố theo dự án, kế hoạch, chương trình cụ thể ... hoặc theo nhiệm kỳ.

Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, Thủ trưởng các cơ quan đơn vị báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh (thông qua Sở Nội vụ) để xem xét, chỉ đạo hướng dẫn kịp thời. /



Lê Đức Vinh



Phụ lục

NỘI DUNG CHI TIẾT

KẾ HOẠCH ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC NĂM 2018

(Kèm theo Quyết định số 18/QĐ-UBND ngày 28/12/2017 của UBND tỉnh về việc ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Khánh Hòa năm 2018)

STT	Nội dung đào tạo, bồi dưỡng	Đối tượng đào tạo, bồi dưỡng	Số lớp	Dự kiến thời gian mở lớp	Cơ quan chủ trì	Ghi chú
<b>I QUẢN LÝ NHÀ NƯỚC</b>						
1	Bồi dưỡng kiến thức QLNN chương trình Cán sự	Cán bộ, công chức cấp xã	4	Quý I-IV/2018	Sở Nội vụ	
2	Bồi dưỡng kiến thức QLNN chương trình Chuyên viên	CBCC-VC các cơ quan thuộc khối Đảng, Nhà nước, đoàn thể	2	Tháng 3/2018 Tháng 9/2018	Trường Chính trị	Theo phê duyệt của Tỉnh ủy
3	Bồi dưỡng kiến thức QLNN chương trình Chuyên viên chính	CBCC-VC các cơ quan thuộc khối Đảng, Nhà nước, đoàn thể	2	Tháng 4/2018 Tháng 8/2018	Trường Chính trị	Theo phê duyệt của Tỉnh ủy
4	Bồi dưỡng kiến thức QLNN chương trình Chuyên viên cao cấp	CBCC là Giám đốc, Phó Giám đốc và tương đương cấp tỉnh, huyện		Theo TB của Học viện Hành chính Quốc gia	Sở Nội vụ	Theo đăng ký của CBCC
<b>II KIẾN THỨC HỘI NHẬP QUỐC TẾ</b>						
5	Bồi dưỡng kiến thức hội nhập quốc tế	CBCC các Sở, ban, ngành thuộc tỉnh	1	Quý II/2018	Sở Công Thương	
<b>III NGOẠI NGỮ - TIẾNG DÂN TỘC</b>						
6	Tiếng dân tộc (tiếng Raglai)	CBCC-VC công tác ở các vùng có đông đồng bào dân tộc thiểu số	2	Quý II-IV/2018	Sở Giáo dục và Đào tạo	
7	Bồi dưỡng tiếng Anh	CC, VC thuộc nguồn dự bị dài hạn và CCVC trong quy hoạch	1	Quý II-IV/2018	Sở Nội vụ, Sở Giáo dục và Đào tạo	
<b>V ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CHUYÊN MÔN, NGHIỆP VỤ</b>						
8	Lớp Đại học Hành chính (Hệ VLVH)	CBCC cấp xã	1	Lớp tiếp tục từ năm 2015	Sở Nội vụ, Trường Chính trị	
9	Bồi dưỡng giảng viên LLCT-QLNN	Giảng viên trường Chính trị và Giáo viên TT Bồi dưỡng chính trị			Trường Chính trị	

STT	Nội dung đào tạo, bồi dưỡng	Đối tượng đào tạo, bồi dưỡng	Số lớp	Dự kiến thời gian mở lớp	Cơ quan chủ trì	Ghi chú
10	Bồi dưỡng, cập nhật kiến thức lãnh đạo, quản lý cấp phòng	Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng thuộc Sở và phòng chuyên môn thuộc UBND cấp huyện	2	Tháng 5/2018 Tháng 10/2018	Trường Chính trị, Sở Nội vụ	
11	Bồi dưỡng, cập nhật kiến thức lãnh đạo, quản lý cấp huyện	Lãnh đạo cấp huyện và nguồn quy hoạch lãnh đạo cấp huyện		Theo TB của Học viện Hành chính Quốc gia	Sở Nội vụ	Theo đăng ký của CBCC
12	Bồi dưỡng tin học	Cán bộ, công chức, viên chức các cấp		Quý II-III/2017	Sở Thông tin và Truyền thông	Sử dụng có hiệu quả các phần mềm dùng chung của tỉnh
13	Bồi dưỡng, cập nhật kiến thức chuyên môn nghiệp vụ	Cán bộ, công chức, viên chức các cấp			Các Sở, ban ngành, UBND cấp huyện	