

Số: 117/BC-DVVVKH

Khánh Hòa, ngày 27 tháng 12 năm 2018

THÔNG TIN VÀ TRUYỀN THÔNG
TỈNH KHÁNH HÒA

ĐẾN Số: 14
Ngày: 02/01/19
Chuyển:
Lưu hồ sơ số: Trong

BÁO CÁO
THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG QUÝ IV
VÀ DỰ BÁO NHU CẦU NHÂN LỰC QUÝ I NĂM 2019

Trong quý IV/2018, Trung tâm Dịch vụ việc làm Khánh Hòa đã thực hiện khảo sát, thu thập cung – cầu lao động trên địa bàn tỉnh thông qua các doanh nghiệp, các kênh thông tin việc làm của 297 doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng 2.248 vị trí; 917 người lao động có nhu cầu tìm việc làm. Tổng hợp phân tích kết quả khảo sát như sau:

I. THỐNG KÊ TÌNH HÌNH LAO ĐỘNG QUÝ IV/2018

1. Tình hình Cung – Cầu lao động

1.1. Về nhu cầu tuyển dụng lao động

Theo kết quả khảo sát nhu cầu tuyển dụng lao động của 297 doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh trong quý IV/2018, nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp cao nhất tập trung ở các nhóm ngành: Chế biến thủy sản – Công nghệ thực phẩm chiếm 25,31% cao nhất trong các nhóm ngành có nhu cầu tuyển dụng trong quý, chủ yếu tuyển dụng các vị trí công nhân chế biến thủy sản, nhân viên KCS...; Marketing – Kinh Doanh – Thương mại chiếm 25,18%; Dịch vụ phục vụ chiếm 13,39%; Du lịch – Nhà hàng – Khách sạn chiếm 8,94%; Nhóm ngành Cơ khí – Tự động hóa chiếm 6,14%; Kế toán – Tài chính chiếm 5,25%....

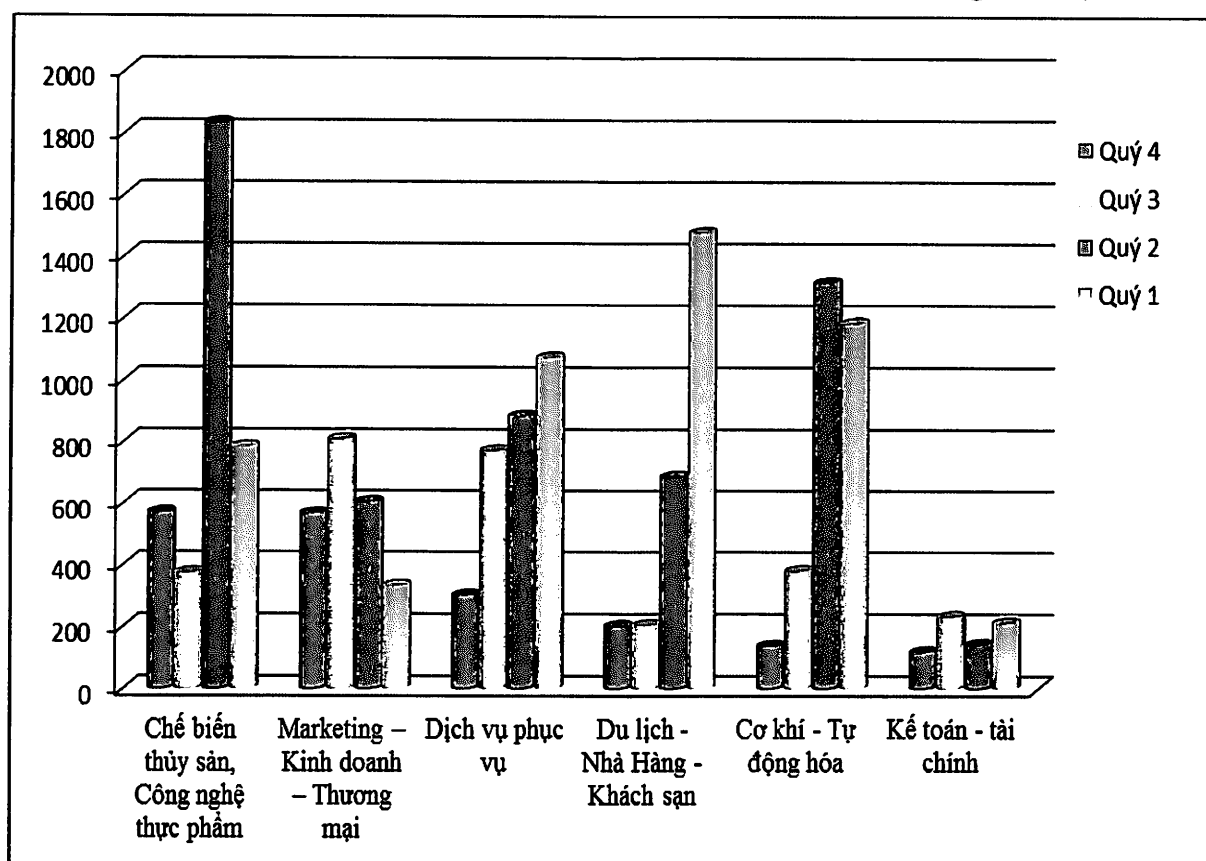
Tổng hợp các nhóm ngành có nhu cầu tuyển dụng cao nhất của các doanh nghiệp được khảo sát trong quý:

STT	Nhóm ngành	LĐPT	SC	TC	CD	ĐH	Tổng cộng
1	Chế biến thủy sản, Công nghệ thực phẩm	540	1	1	18	9	569
2	Marketing – Kinh doanh – Thương mại	103	48	250	133	32	566
3	Dịch vụ phục vụ	176	95	30	0	0	301
4	Du lịch - Nhà Hàng - Khách sạn	32	30	116	22	1	201
5	Cơ khí - Tự động hóa	50	0	52	28	8	138
6	Kế toán - tài chính	3	2	40	44	29	118
7	Kiến trúc - Xây dựng	11	0	16	30	34	91
8	Hành chính - Văn phòng	0	0	8	37	28	73
9	Điện – Điện công nghiệp – Điện lạnh	0	0	7	20	45	72

Bảng 1: Các nhóm ngành có nhu cầu tuyển dụng cao trong quý

Trong tổng số nhu cầu tuyển dụng chỉ số tuyển dụng lao động phổ thông và sơ cấp nghề chiếm 50,36% chủ yếu ở các nhóm ngành như Chế biến thủy sản

- Công nghệ thực phẩm (công nhân chế biến thủy sản...), Dịch vụ phục vụ (bảo vệ, giao hàng nhanh, chăm sóc cây xanh, kho bãi...), Marketing – Kinh doanh – Thương mại (Nhân viên thị trường, bán hàng, nhân viên bất động sản...).



Hình 1: Nhu cầu tuyển dụng theo nhóm ngành năm 2018

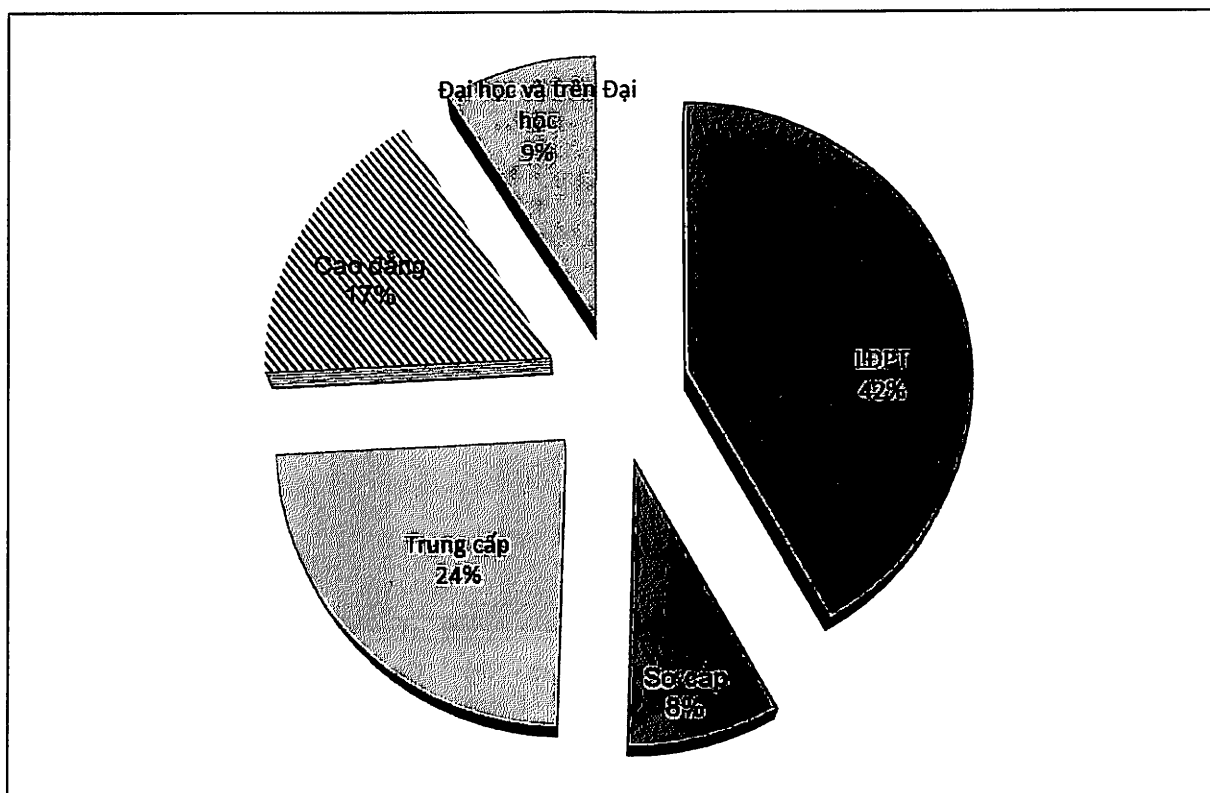
Về trình độ:

- Nhu cầu tuyển dụng lao động có trình độ Đại học và trên Đại học chiếm 8,94% tập trung ở các nhóm ngành như: Kế toán – Tài chính ở các vị trí như Kế toán trưởng, Kế toán tổng hợp, Giám sát tài chính,...; Điện – Điện công nghiệp – Điện lạnh ở các vị trí như Kỹ sư điện, Kỹ sư hệ thống điện, Quản lý thi công cơ điện,...; Kiến trúc – Xây dựng với các nhu cầu tuyển dụng Giám sát trưởng, Kỹ sư hiện trường, Kỹ sư xây dựng, Tư vấn giám sát,...; Hành chính – Văn phòng ở các vị trí Nhân viên hành chính nhân sự, Giám đốc chi nhánh,....

- Trình độ Cao đẳng chiếm 16,86% tập trung nhiều ở các nhóm ngành Marketing – Kinh doanh – Thương mại chủ yếu ở các vị trí Cửa hàng trưởng, Quản lý kinh doanh..., Kế toán – Tài chính; Hành chính – Văn phòng; Kiến trúc – Xây dựng...

- Trình độ Trung cấp chiếm 23,84% tập trung nhiều ở các vị trí Nhân viên kinh doanh, Nhân viên chăm sóc khách hàng, Lễ tân... thuộc các nhóm ngành Marketing – Kinh doanh – Thương mại, Du lịch – Nhà hàng – Khách sạn....

- Trình độ Sơ cấp chiếm 8,45% , Lao động phổ thông chiếm 41,91%.



Hình 2: Nhu cầu tuyển dụng theo trình độ chuyên môn

Về mức lương: Kết quả khảo sát quý IV/2018 nhu cầu tuyển dụng nhân sự theo mức lương cụ thể như sau:

Mức lương (triệu đồng/tháng)	Tỷ lệ (%)
Dưới 3,8	1,96
3,8 – 5	39,46
5 – 7	23,40
7 – 15	33,54
Trên 15	1,64

Bảng 2: Nhu cầu tuyển dụng lao động theo mức lương

- Dưới 3,8 triệu chiếm 1,96% chủ yếu là các công việc làm bán thời gian, theo ca và các công việc không đòi hỏi kinh nghiệm, chưa qua đào tạo;

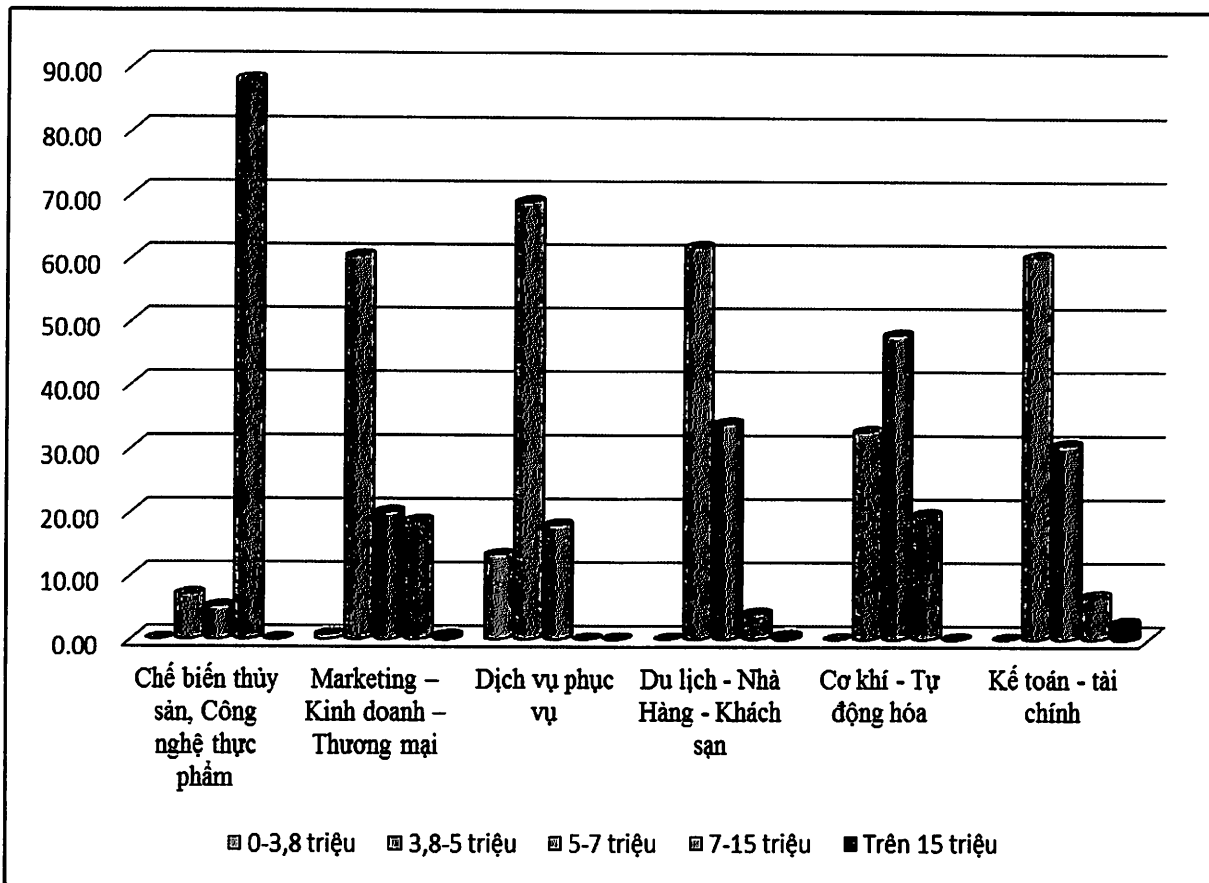
- Từ 3,8 triệu - 5 triệu chiếm 39,46% ở các vị trí Bảo vệ, Lễ tân; nhân viên khách sạn, công nhân...;

- Từ 5 triệu – 7 triệu chiếm 23,40% ở các vị trí Nhân viên cơ khí, Nhân viên kinh doanh thị trường, Nhân viên thiết kế đồ họa, Thư ký...

- Từ 7 triệu - 15 triệu chiếm 33,54% chủ yếu ở các vị trí Quản lý, Giám sát, Thông dịch viên tiếng Hàn, Kế toán tổng hợp, Nhân viên điều hành sản xuất, Kỹ sư hiện trường,...

- Trên 15 triệu chiếm 1,64% chủ yếu ở các vị trí Giám đốc chi nhánh, Chỉ huy trưởng công trình, Quản lý nhân sự, Giám sát trưởng,....

So sánh mức lương một số nhóm ngành có nhu cầu tuyển dụng cao trong quý IV/2018:



Hình 3: Mức lương một số ngành có nhu cầu tuyển dụng trong quý 4/2018

Theo kết quả khảo sát, nhóm ngành Dịch vụ phục vụ có mức lương tuyển dụng trung bình thấp nhất (chủ yếu ở mức lương 3,8 – 5 triệu); các nhóm ngành có mức lương tuyển dụng cao trong quý gồm Chế biến thủy sản – Công nghệ thực phẩm (mức lương trung bình 6,5 triệu đồng) và nhóm Cơ khí – Tự động hóa (mức lương trung bình 7,1 triệu đồng) .

Về kinh nghiệm: Kết quả khảo sát nhu cầu tuyển dụng của các doanh nghiệp trong quý IV/2018 như sau:

- Nhu cầu tuyển dụng của các doanh nghiệp đối với nhóm đối tượng lao động không yêu cầu về kinh nghiệm chiếm 77,27%, tập trung các nhóm ngành Chế biến thủy sản – Công nghệ thực phẩm, Marketing – Kinh doanh – Thương mại, Dịch vụ phục vụ, Du Lịch – Nhà hàng – Khách sạn,....

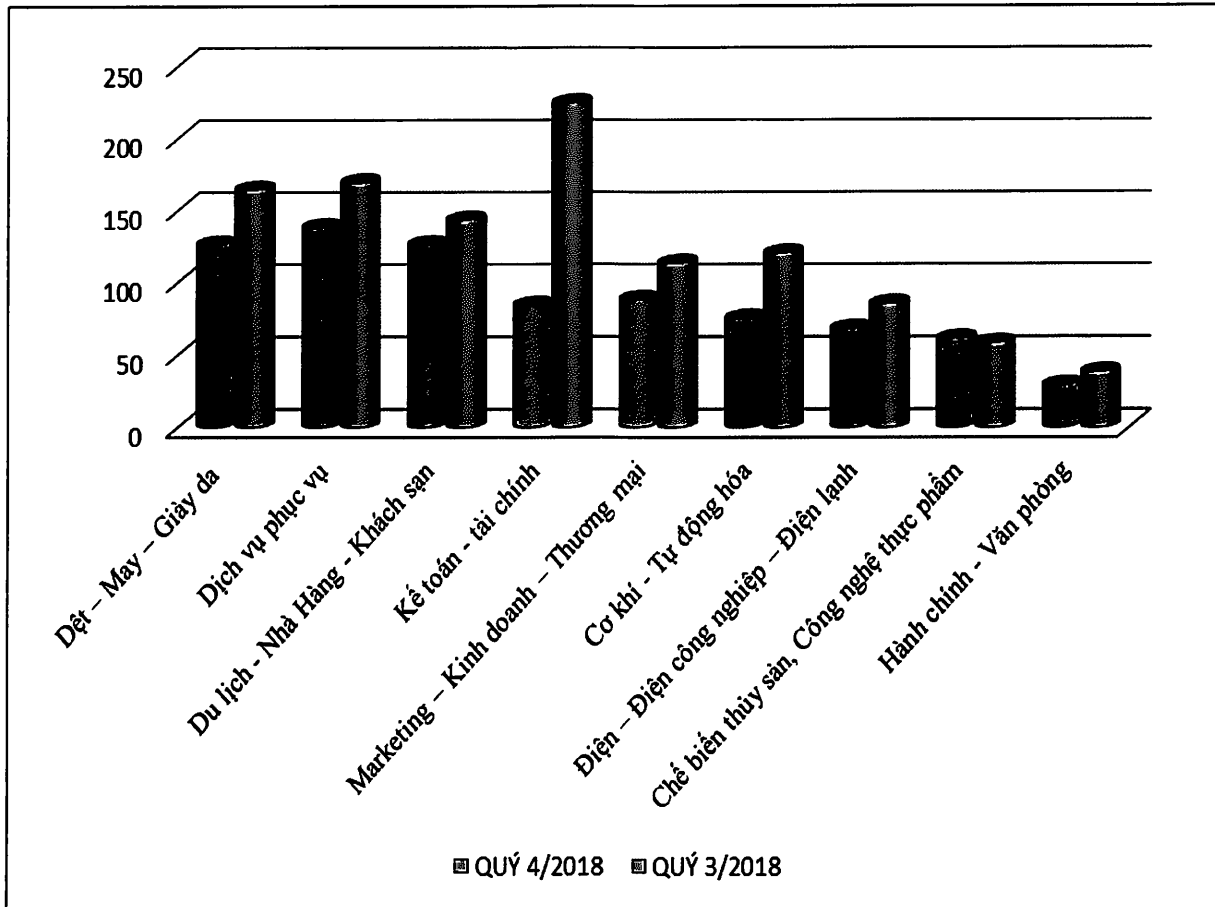
- Nhu cầu tuyển dụng lao động yêu cầu về kinh nghiệm từ 1 năm trở lên chiếm 22,73% (quý II/2018 chiếm 31,14%) tập trung chủ yếu ở các nhóm ngành Marketing – Kinh doanh – Thương mại, Kế toán – Tài chính, Điện – Điện công nghiệp – Điện lạnh, Kiến trúc – Xây dựng...

Kinh nghiệm	Tỷ lệ (%)
Không kinh nghiệm	77,27
1 năm	15,26
2 –3 năm	5,78
3 –5 năm	1,60
Trên 5 năm	0,09

Bảng 3: Nhu cầu tuyển dụng nhân lực theo kinh nghiệm

1.2. Về nhu cầu tìm việc làm

Qua khảo sát tại Trung tâm Dịch vụ việc làm, nhu cầu tìm việc quý IV/2018 là 917 nhu cầu, tập trung chủ yếu ở các nhóm ngành như: Dịch vụ phục vụ (15,05%), Dệt – May – Giày da (13,74%), Du lịch – Nhà hàng – Khách sạn (13,74%), Marketing – Kinh doanh – Thương mại (9,60%), Kế toán – Tài chính (9,16%), Cơ khí – Tự động hóa (8,18%),



Hình 4: Các nhóm ngành nghề có nhu cầu tìm việc làm cao trong quý

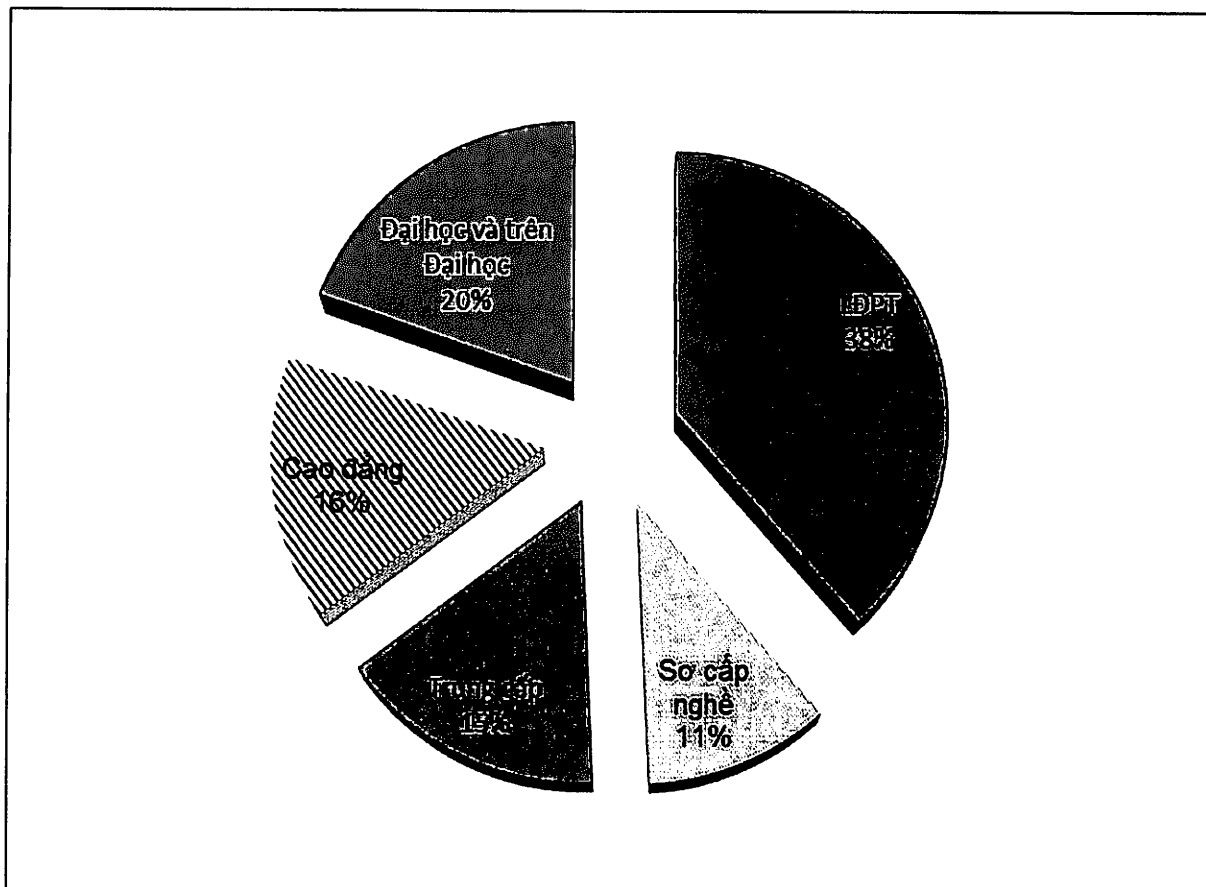
Về trình độ lao động: Kết quả khảo sát trình độ người tìm việc quý IV/2018 như sau:

- Trình độ Đại học và trên Đại học chiếm 19,63%, chủ yếu ở các nhóm ngành Kế toán – Tài chính, Điện – Điện công nghiệp – Điện lạnh, Hành chính – Văn phòng...

- Trình độ Cao đẳng chiếm 15,70% chủ yếu ở các nhóm ngành Du lịch – Nhà hàng – Khách sạn, Marketing – Kinh doanh - Thương mại...

- Trình độ Trung cấp chiếm 15,38% chủ yếu ở các nhóm ngành Cơ khí – Tự động hóa, Du lịch – Nhà hàng – Khách sạn, Chế biến thủy sản – Công nghệ thực phẩm...

- Trình độ Sơ cấp nghề chiếm 10,69%, Lao động phổ thông chiếm 38,60% chủ yếu ở các nhóm ngành Dệt – May – Giày da, Dịch vụ phục vụ...



Hình 5: Nhu cầu tìm việc theo trình độ năm 2018

Về mức lương: Mức lương của lao động có nhu cầu tìm việc quý IV/2018 cụ thể như sau: dưới 3,8 triệu chiếm 2,29%; từ 3,8 triệu – 05 triệu chiếm 64,89%; 5 triệu đến 7 triệu chiếm 28,03%; 7 triệu đến 15 triệu chiếm 4,36% và trên 15 triệu chiếm 0,44%.

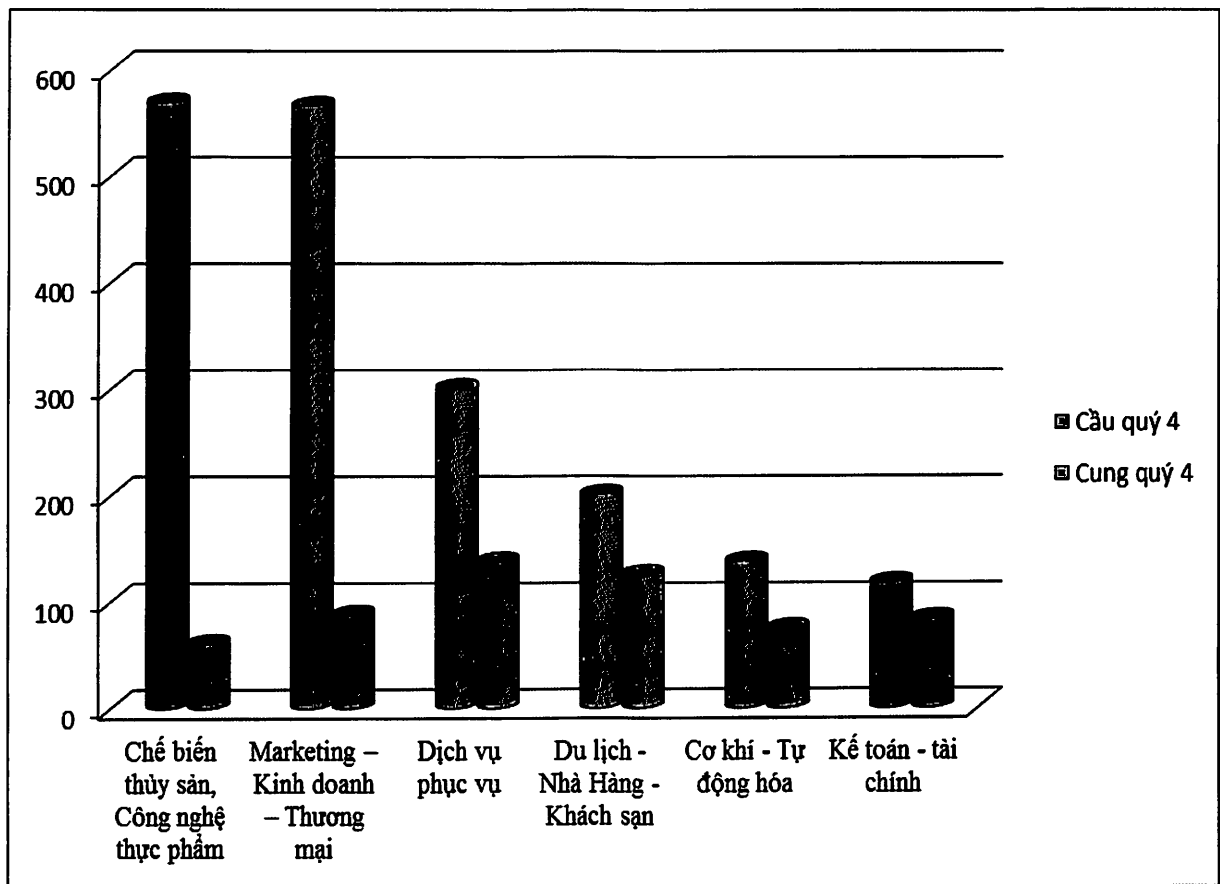
Mức lương (triệu đồng/tháng)	Tỷ lệ (%)
Dưới 3,8	2,29
3,8 – 5	64,89
5 – 7	28,03
7 – 15	4,36
Trên 15	0,44

Bảng 4: Nhu cầu tìm việc làm theo mức lương

Về kinh nghiệm: Trong quý IV/2018 nhu cầu tìm việc ở lao động có kinh nghiệm từ 1 năm trở lên chiếm 77,21%, tập trung ở các nhóm ngành Marketing – Kinh doanh – Thương mại, Dệt – May – Giày da, Du lịch – Nhà hàng – Khách sạn, Kế toán – Tài chính, Chế biến thủy sản – Công nghệ thực phẩm, Cơ khí – Tự động hóa.

2. Nhận định chung về tình hình Cung – Cầu lao động:

Qua kết quả thu thập được tại Trung tâm Dịch vụ việc làm, thị trường lao động quý IV/2018 có sự thiếu hụt về nguồn cung lao động, đặc biệt là ở một số nhóm ngành như Chế biến thủy sản – Công nghệ thực phẩm, Marketing – Kinh doanh – Thương mại....



Hình 6: Cung – Cầu quý IV/2018

- Marketing – Kinh doanh – Thương mại: Về nguồn cầu, trong quý IV/2018 có 566 nhu cầu tuyển dụng chiếm 25,18% tổng nhu cầu tuyển dụng trong quý. Về nguồn cung, trong quý có 88 nhu cầu tìm việc chiếm 9,60% tổng nhu cầu tìm việc.

- Chế biến thủy sản – Công nghệ thực phẩm: Về nguồn cầu, trong quý IV/2018 có 569 nhu cầu tuyển dụng chiếm 25,31% tổng nhu cầu tuyển dụng trong quý. Về nguồn cung, có 61 nhu cầu tìm việc chiếm 6,65% tổng nhu cầu tìm việc trong quý IV/2018.

- Du lịch – Nhà hàng – Khách sạn: Về nguồn cầu, trong quý có 201 nhu cầu tuyển dụng chiếm 8,94% tổng nhu cầu tuyển dụng. Về nguồn cung, trong quý IV/2018 có 126 nhu cầu tìm việc chiếm 13,74% tổng nhu cầu tìm việc.

- Dịch vụ phục vụ: Về nguồn cầu, trong quý IV/2018 có 301 nhu cầu tuyển dụng chiếm 13,39% tổng nhu cầu tuyển dụng. Về nguồn cung, có 138 nhu cầu tìm việc chiếm 15,05% tổng nhu cầu tìm việc trong quý.

- Cơ khí – Tự động hóa: Về nguồn cầu, trong quý IV/2018 có 138 nhu cầu chiếm 6,14% tổng nhu cầu tuyển dụng. Về nguồn cung, trong quý có 75 nhu cầu tìm việc chiếm 8,18% tổng nhu cầu tìm việc.

- Kế toán – Tài chính: Về nguồn cầu, trong quý IV/2018 có 118 nhu cầu chiếm 5,25% tổng nhu cầu tuyển dụng. Về nguồn cung, có 84 nhu cầu tìm việc chiếm 9,16% tổng nhu cầu tìm việc trong quý.

II. DỰ BÁO NHU CẦU LAO ĐỘNG QUÝ I/2019

Quý I/2019, Dự kiến nhu cầu tuyển dụng lao động của các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh tăng ở các nhóm ngành thuộc lĩnh vực Du lịch – Nhà hàng – Khách sạn, Marketing – Kinh doanh – Thương mại...

Tổng nhu cầu tuyển dụng lao động của các doanh nghiệp trong quý I/2019 dự kiến tăng khoảng 52,82% so với quý IV/2018, tập trung vào các ngành Marketing – Kinh doanh – Thương mại, Du lịch – Nhà hàng – Khách sạn, Chế biến thủy sản – Công nghệ thực phẩm,....

Nhu cầu cụ thể một số ngành trong tổng nhu cầu tuyển dụng lao động của các doanh nghiệp trong quý dự kiến:

- Du lịch – Nhà hàng – Khách sạn chiếm 12,40%, chủ yếu tuyển dụng lao động ở một số vị trí như Lễ tân, Quản lý nhà hàng, Nhân viên pha chế...;

- Marketing – Kinh doanh – Thương mại chiếm 15,69%, chủ yếu tuyển dụng lao động ở các vị trí Nhân viên kinh doanh, thị trường, Nhân viên chăm sóc khách hàng, Nhân viên bất động sản...;

- Chế biến thủy sản – Công nghệ thực phẩm 18,03%, chủ yếu tuyển dụng lao động ở các vị trí Công nhân chế biến thủy sản, Nhân viên KCS...;

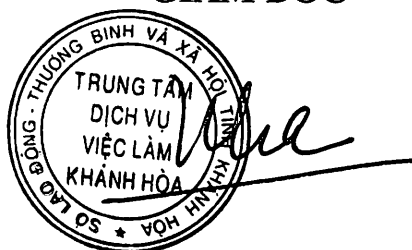
Theo cơ cấu trình độ, dự báo nhu cầu tuyển dụng nhân lực có trình độ Đại học trở lên chiếm khoảng 9%; Cao đẳng 17%; Trung cấp 24%; Sơ cấp 8%; LĐPT chiếm khoảng 42%.

Trên đây là những thông tin được cập nhật tại Trung tâm Dịch vụ việc làm Khánh Hòa tổng hợp, phân tích, đánh giá và dự báo nhằm phục vụ cho định hướng kết nối cung – cầu lao động tại địa phương ngày càng tốt hơn./.

GIÁM ĐỐC

Nơi nhận:

- Lãnh đạo Sở LĐ-TBXH;
- P.LĐVL; P.KHTC (Sở LĐ-TBXH);
- Các Sở, ban ngành tỉnh Khánh Hòa;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- Phòng LĐ-TBXH các huyện, thị xã, thành phố;
- UBND các xã, phường, thị trấn;
- Các trường ĐH, CĐ, TC trên địa bàn tỉnh;
- Website vieclamkhanhhoa.com.vn;
- Lưu: VT, P.TTTTLD.



Nguyễn Văn Khả