

Số: 1865/QĐ-UBND

Khánh Hoà, ngày 29 tháng 6 năm 2016

QUYẾT ĐỊNH

Ban hành Quy chế phối hợp quản lý lao động là người nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa

ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH KHÁNH HOÀ

Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 19/6/2015;

Căn cứ Bộ luật Lao động ngày 18/6/2012;

Căn cứ Nghị định số 11/2016/NĐ-CP ngày 03/02/2016 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam;

Xét đề nghị của Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tại Công văn số 1288 /SLĐTBXH-VLATLĐ ngày 15/6/2016 và ý kiến của Giám đốc Sở Nội vụ tại Công văn số 1272/SNV-TCBC ngày 21/6/2016,

QUYẾT ĐỊNH:

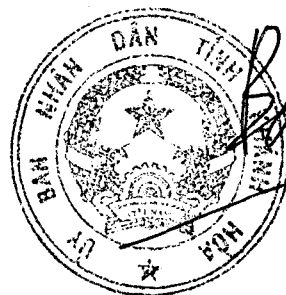
Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế phối hợp quản lý lao động là người nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa. Quy chế này gồm 3 Chương, 20 Điều.

Điều 2. Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh, Giám đốc các Sở: Lao động - Thương binh và Xã hội, Văn hóa và Thể thao, Du lịch, Ngoại vụ, Kế hoạch và Đầu tư, Tư pháp, Y tế, Công Thương, Nông nghiệp và Phát triển nông thôn; Giám đốc Công an tỉnh, Chỉ huy trưởng Bộ Chỉ huy Bộ đội Biên phòng tỉnh; Trưởng Ban Quản lý Khu kinh tế Vân Phong; Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố và Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này kể từ ngày ký./.

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- Bộ LĐTBXH ;
- Cục Việc làm, Bộ LĐTBXH ;
- TT. Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh;
- Lưu: VT, TmN, QP, HPN.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN



**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Duy Bắc

QUY CHẾ

Phối hợp quản lý lao động là người nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa

*(Ban hành kèm theo Quyết định số 1865/QĐ-UBND ngày 29 tháng 6 năm 2016
của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa)*

Chương I

QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

Quy chế này quy định những nguyên tắc, trách nhiệm và quan hệ phối hợp giữa các sở, ban, ngành và Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố trong việc quản lý lao động là người nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa.

Điều 2. Đối tượng áp dụng

Quy chế này áp dụng đối với các sở, ban, ngành và Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố trong quá trình quản lý lao động là người nước ngoài đang làm việc trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa.

Điều 3. Nguyên tắc phối hợp

Công tác phối hợp giữa các cơ quan nhà nước trong việc quản lý lao động là người nước ngoài theo nguyên tắc sau:

1. Nội dung công việc phải liên quan đến chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn của mỗi cơ quan phối hợp.

2. Bảo đảm yêu cầu chuyên môn, chất lượng công việc, đề cao trách nhiệm trong quá trình phối hợp.

3. Các hoạt động phối hợp giữa các cơ quan quản lý Nhà nước, các địa phương trong tỉnh thực hiện theo nguyên tắc tuân thủ các quy định của pháp luật, đúng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của mỗi cơ quan. Đồng thời, nâng cao trách nhiệm trong việc giải quyết các thủ tục hành chính và những vấn đề có liên quan đến lao động là người nước ngoài.

4. Các cơ quan quản lý Nhà nước có trách nhiệm tổ chức thực hiện công tác quản lý lao động là người nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh trong phạm vi trách nhiệm quy định, chủ động phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan

để đảm bảo sự thống nhất, đồng bộ trong việc thực hiện quản lý Nhà nước về lao động nước ngoài đến cư trú và làm việc trên địa bàn tỉnh. Đồng thời tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức có sử dụng lao động là người nước ngoài và lao động là người nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa.

5. Bảo đảm sự phối hợp thường xuyên, chặt chẽ, kịp thời và trao đổi thông tin giữa các cơ quan quản lý Nhà nước, các địa phương về hoạt động tuyển dụng, sử dụng và quản lý lao động là người nước ngoài để giải quyết những khó khăn, vướng mắc phát sinh trong quá trình thực hiện.

Chương II

TRÁCH NHIỆM CỦA CÁC CƠ QUAN PHỐI HỢP

Điều 4. Trách nhiệm chung của các sở, ban, ngành liên quan và Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố

1. Lòng ghép hướng dẫn, tuyên truyền các nội dung cơ bản của pháp luật lao động trong về cư trú và làm việc của lao động là người nước ngoài trong hoạt động tuyên truyền phổ biến pháp luật trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ được phân công phụ trách.

2. Giải quyết những vấn đề liên quan đến lao động là người nước ngoài theo thẩm quyền và thông báo kết quả cho Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để tổng hợp báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh.

3. Các Sở, ngành, đơn vị, địa phương là chủ đầu tư các gói thầu hoặc dự án có nhà thầu nước ngoài đã trúng thầu trên địa bàn tỉnh phải hướng dẫn thực hiện đầy đủ các quy định.

4. Thông báo kịp thời tình hình lao động là người nước ngoài làm việc, hoạt động trong các lĩnh vực chuyên môn của sở, ban, ngành, đơn vị, địa phương đến Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Công an tỉnh để phối hợp thực hiện chức năng quản lý theo quy định.

5. Phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn, thanh tra, kiểm tra tình hình tuyển dụng và quản lý lao động là người nước ngoài tại các đơn vị theo lĩnh vực chuyên môn của ngành quản lý trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa.

6. Phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội hoặc Ban Quản lý Khu kinh tế Vân Phong thẩm định nhu cầu sử dụng lao động là người nước ngoài đối với từng vị trí công việc trong lĩnh vực chuyên môn của ngành quản lý trước khi trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt chấp thuận.

Điều 5. Trách nhiệm của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội

1. Tổ chức tuyên truyền và phổ biến các quy định của pháp luật lao động Việt Nam cho các doanh nghiệp, tổ chức, chủ đầu tư, nhà thầu và người lao động trên địa bàn tỉnh.

2. Tiếp nhận, tổng hợp, chủ trì phối hợp với các sở quản lý chuyên ngành thẩm định nhu cầu sử dụng lao động là người nước ngoài đối với từng vị trí công việc của những doanh nghiệp hoạt động ngoài các địa bàn do Ban Quản lý Khu kinh tế Vân Phong quản lý, trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt chấp thuận.

3. Thông báo chấp thuận vị trí công việc sử dụng lao động là người nước ngoài, cấp giấy phép lao động, cấp lại giấy phép lao động và xác nhận lao động là người nước ngoài không thuộc diện cấp giấy phép lao động theo quy định.

4. Hướng dẫn trình tự, thủ tục, hồ sơ cấp giấy phép lao động, cấp lại giấy phép lao động cho các doanh nghiệp và lao động là người nước ngoài trên địa bàn tỉnh.

5. Định kỳ trước ngày 05 (năm) hàng tháng, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội gửi danh sách lao động là người nước ngoài đã được cấp mới và cấp lại giấy phép lao động cho Công an tỉnh (phòng Quản lý xuất nhập cảnh) và cơ quan quản lý trực tiếp các đơn vị có sử dụng lao động người nước ngoài theo qui định.

6. Tổ chức thực hiện việc giới thiệu, cung ứng lao động cho các nhà thầu nước ngoài theo chỉ đạo của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh. Tổ chức hướng dẫn, kiểm tra, thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về tuyển dụng và quản lý lao động là người nước ngoài làm việc tại Việt Nam của các doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức, dự án, gói thầu do nhà thầu nước ngoài trúng thầu trên địa bàn tỉnh; các trường hợp giấy phép lao động hết hiệu lực hoặc vô hiệu.

7. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội chủ trì phối hợp với Ban Quản lý Khu kinh tế Vân Phong, Công an tỉnh và các Sở, ngành, địa phương có liên quan tiến hành tổ chức thanh tra, kiểm tra các doanh nghiệp, tổ chức về tình hình tuyển dụng, sử dụng lao động là người nước ngoài.

Điều 6. Trách nhiệm của Ban Quản lý Khu kinh tế Vân Phong

1. Thực hiện những nội dung liên quan đến quản lý lao động là người nước ngoài làm việc tại Khu kinh tế Vân Phong và các Khu công nghiệp do cơ quan có thẩm quyền ủy quyền cho ban quản lý Khu kinh tế Vân Phong.

2. Tiếp nhận, tổng hợp, chủ trì phối hợp với các sở quản lý chuyên ngành thẩm định nhu cầu sử dụng lao động là người nước ngoài đối với từng vị trí công

việc của những doanh nghiệp thuộc phạm vi quản lý của Ban Quản lý Khu kinh tế Vân Phong, trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt chấp thuận.

3. Thông báo chấp thuận vị trí công việc sử dụng lao động là người nước ngoài, cấp giấy phép lao động, cấp lại giấy phép lao động và xác nhận lao động là người nước ngoài không thuộc diện cấp giấy phép lao động theo quy định.

4. Phối hợp với Sở Lao động – Thương binh và Xã hội Khánh Hòa tổ chức tập huấn tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật lao động Việt Nam cho doanh nghiệp thuộc phạm vi quản lý của Ban Quản lý kinh tế Vân Phong.

5. Hướng dẫn, kiểm tra hoặc phối hợp với Sở Lao động – Thương binh và Xã hội và các cơ quan liên quan thanh tra, kiểm tra việc thực hiện các quy định pháp luật về tuyển dụng, sử dụng và quản lý lao động là người nước ngoài làm việc Việt Nam của các doanh nghiệp thuộc phạm vi quản lý của Ban Quản lý Khu kinh tế Vân Phong.

6. Thực hiện báo cáo định kỳ gửi Sở Lao động – Thương binh và Xã hội và Công an tỉnh (phòng Quản lý xuất nhập cảnh) theo quy định.

Điều 7. Trách nhiệm của Công an tỉnh

1. Thực hiện chức năng quản lý nhà nước trên lĩnh vực nhập cảnh, xuất cảnh, cư trú và hoạt động đối với lao động là người nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh theo quy định của pháp luật.

a) Cấp thị thực, thẻ tạm trú cho lao động là người nước ngoài sau khi đã được cấp mới giấy phép lao động hoặc cấp lại giấy phép lao động hoặc xác nhận lao động là người nước ngoài không thuộc diện cấp giấy phép lao động.

b) Không cấp thị thực, thẻ tạm trú hoặc gia hạn thị thực đối với lao động là người nước ngoài làm việc tại Khánh Hòa khi chưa được cấp giấy phép lao động hoặc xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động. Trừ những trường hợp lao động là người nước ngoài bị tạm hoãn xuất cảnh theo quy định.

2. Hướng dẫn về thẩm quyền, trình tự, căn cứ áp dụng, hồ sơ đề nghị và thực hiện trực xuất đối với lao động là người nước ngoài không có giấy phép lao động sau khi nhận được đề nghị của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

3. Phối hợp với sở, ban, ngành liên quan kiểm tra, xử lý những trường hợp lao động là người nước ngoài hoạt động không đúng quy định pháp luật về tuyển dụng và quản lý người nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa.

4. Phối hợp với Sở Tư pháp trong việc xác minh lý lịch tư pháp đối với những trường hợp lao động là người nước ngoài đề nghị cấp Phiếu lý lịch tư pháp tại Việt Nam.

5. Chủ trì phối hợp với các sở, ban, ngành có liên quan kiểm tra, phát hiện, xử lý những hành vi vi phạm các quy định của pháp luật về quản lý cư trú của người nước ngoài tại tỉnh Khánh Hòa.

6. Hướng dẫn, tiếp nhận, giải quyết những vấn đề có liên quan đến an ninh quốc gia và trật tự an toàn xã hội trong thời gian lao động là người nước ngoài cư trú và làm việc tại Khánh Hòa.

Điều 8. Trách nhiệm của Sở Tư pháp

1. Phối hợp với Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tổ chức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật liên quan đến lĩnh vực hoạt động quản lý lao động là người nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh theo quy định.

2. Thực hiện việc cấp phiếu Lý lịch tư pháp cho lao động là người nước ngoài làm việc tại Khánh Hòa khi có yêu cầu của cá nhân, tổ chức theo đúng quy định của pháp luật.

Điều 9. Trách nhiệm của Sở Công Thương

1. Phối hợp với Sở Lao động – Thương binh và Xã hội rà soát, trao đổi thông tin, thẩm định hồ sơ và quản lý các đối tượng là lao động là người nước ngoài di chuyển nội bộ doanh nghiệp thuộc phạm vi các ngành dịch vụ trong biểu cam kết dịch vụ của Việt Nam với Tổ chức Thương mại thế giới (của 11 ngành dịch vụ theo quy định) và các vấn đề có liên quan đến lao động là người nước ngoài trong các Hiệp định thương mại tự do được ký kết giữa Việt Nam với các nước, các tổ chức trên Thế giới (đã có hiệu lực).

2. Phối hợp với Sở Lao động – Thương binh và Xã hội và các cơ quan liên quan theo dõi, nắm tình hình lao động là người nước ngoài làm việc tại Văn phòng đại diện. Cung cấp cho Sở Lao động – Thương binh và Xã hội, Công an tỉnh quyết định thành lập Văn phòng đại diện, danh sách Văn phòng đại diện do người nước ngoài làm Trưởng Văn phòng đại diện đang hoạt động trên địa bàn tỉnh khi có phát sinh.

Điều 10. Trách nhiệm của Sở Ngoại vụ

1. Hướng dẫn, quản lý hoạt động của các cá nhân, tổ chức nước ngoài trên địa bàn tỉnh tuân thủ các quy định của pháp luật Việt Nam; báo cáo Cục Lãnh sự - Bộ Ngoại giao, thông báo cho cơ quan đại diện ngoại giao, cơ quan lãnh sự nước ngoài tại Việt Nam khi xử lý những vụ việc lãnh sự phát sinh liên quan đến

lao động là người nước ngoài tại địa phương như: bị tai nạn, mất tích, tử vong, vi phạm pháp luật ...đảm bảo đúng quy định pháp luật của Việt Nam và phù hợp với thông lệ quốc tế.

2. Hướng dẫn các Sở, ban, ngành, địa phương trong tỉnh; các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp có sử dụng lao động là người nước ngoài trên địa bàn tỉnh, về thủ tục hợp pháp hóa lãnh sự đối với các giấy tờ do cơ quan có thẩm quyền của nước ngoài cấp, đảm bảo tính pháp lý, tính trung thực của giấy tờ để sử dụng tại Việt Nam.

3. Thống nhất quản lý phóng viên lao động là người nước ngoài hoạt động báo chí tại địa phương; hoạt động của các tổ chức phi chính phủ nước ngoài theo quy định pháp luật hiện hành.

4. Cung cấp cho Sở Lao động – Thương binh và Xã hội danh sách các tình nguyện viên nước ngoài, lao động nước ngoài làm việc trong các tổ chức phi chính phủ đang hoạt động trên địa bàn tỉnh khi có phát sinh.

5. Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tham mưu việc khen thưởng đối với lao động là người nước ngoài có thành tích nổi bật, đóng góp tích cực cho sự phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh Khánh Hòa.

Điều 11. Trách nhiệm của Sở Y tế

1. Chỉ đạo cho các cơ sở khám bệnh, chữa bệnh đủ điều kiện khám sức khỏe tổ chức khám sức khỏe cho lao động là người nước ngoài theo đúng quy định của Bộ Y tế. Thống kê tình hình người nước ngoài đã khám sức khỏe với mục đích đề nghị cấp giấy phép lao động và cung cấp danh sách cho Sở Lao động – Thương binh và Xã hội theo định kỳ hàng quý.

2. Thực hiện quản lý về tình hình người nước ngoài hoạt động hành nghề trong lĩnh vực y, dược; trực tiếp khám, chữa bệnh trên địa bàn tỉnh; Phối hợp thông báo với Sở Lao động – Thương binh và Xã hội, Công an tỉnh (Phòng Quản lý xuất nhập cảnh) kịp thời xử lý những trường hợp lao động là người nước ngoài hoạt động không đúng qui định pháp luật về tuyển dụng và quản lý lao động là người nước ngoài làm việc tại Việt Nam.

3. Phối hợp, cung cấp cho Sở Lao động – Thương binh và Xã hội, Công an tỉnh danh sách các tổ chức, cá nhân đăng ký hành nghề y, dược; trực tiếp khám, chữa bệnh trên địa bàn tỉnh có sử dụng lao động là người nước ngoài khi có phát sinh.

Điều 12. Trách nhiệm của Sở Giáo dục và Đào tạo

1. Theo dõi, nắm tình hình lao động là người nước ngoài hoạt động trong lĩnh vực giáo dục, đào tạo trên địa bàn tỉnh và thông báo với Sở Lao động – Thương binh và Xã hội, Công an tỉnh (Phòng Quản lý xuất nhập cảnh) kịp thời xử lý những trường hợp lao động là người nước ngoài hoạt động không đúng qui định pháp luật về tuyển dụng và quản lý người nước ngoài làm việc tại Việt Nam.

2. Cung cấp cho Sở Lao động – Thương binh và Xã hội danh sách các tổ chức, cá nhân đăng ký hoạt động giáo dục, đào tạo trên địa bàn tỉnh có sử dụng lao động là người nước ngoài khi có phát sinh.

Điều 13. Trách nhiệm của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn

1. Theo dõi, nắm tình hình lao động là người nước ngoài hoạt động trong lĩnh vực nông nghiệp và phát triển nông thôn trên địa bàn tỉnh. Thông báo với Sở Lao động – Thương binh và Xã hội, Công an tỉnh (Phòng Quản lý xuất nhập cảnh) kịp thời xử lý những trường hợp lao động là người nước ngoài hoạt động không đúng qui định pháp luật về tuyển dụng và quản lý người nước ngoài làm việc tại Việt Nam.

2. Cung cấp cho Sở Lao động – Thương binh và Xã hội danh sách các tổ chức, cá nhân hoạt động trong lĩnh vực nông nghiệp và phát triển nông thôn trên địa bàn tỉnh có sử dụng lao động là người nước ngoài khi có phát sinh.

Điều 14. Trách nhiệm của Sở Văn hóa và Thể thao

1. Theo dõi, nắm tình hình lao động là người nước ngoài hoạt động trong lĩnh vực văn hóa, thể thao trên địa bàn tỉnh. Thông báo với Sở Lao động – Thương binh và Xã hội, Công an tỉnh (Phòng Quản lý xuất nhập cảnh) kịp thời xử lý những trường hợp lao động là người nước ngoài hoạt động không đúng qui định pháp luật về tuyển dụng và quản lý người nước ngoài làm việc tại Việt Nam.

2. Thực hiện việc thanh tra, kiểm tra hoặc phối hợp với Sở Lao động – Thương binh và Xã hội thanh tra, kiểm tra việc sử dụng lao động là người nước ngoài trong lĩnh vực văn hóa và thể thao.

Điều 15. Trách nhiệm của Sở Du lịch

1. Theo dõi, nắm tình hình lao động là người nước ngoài hoạt động trong lĩnh vực du lịch trên địa bàn tỉnh. Thông báo với Sở Lao động – Thương binh và Xã hội, Công an tỉnh (Phòng Quản lý xuất nhập cảnh) kịp thời xử lý những trường hợp lao động là người nước ngoài hoạt động không đúng qui định pháp luật về tuyển dụng và quản lý người nước ngoài làm việc tại Việt Nam.

2. Thực hiện việc thanh tra, kiểm tra hoặc phối hợp với Sở Lao động – Thương binh và Xã hội thanh tra, kiểm tra việc sử dụng lao động là người nước ngoài trong lĩnh vực du lịch.

Điều 16. Trách nhiệm của Sở Kế hoạch và Đầu tư

1. Định kỳ vào ngày 10 (mười) hàng tháng, cung cấp danh sách các doanh nghiệp mới thành lập có liên quan đến yếu tố nước ngoài của tháng trước cho Sở Lao động – Thương binh và Xã hội.

2. Phối hợp với Sở Lao động – Thương binh và Xã hội trong việc cung cấp và xác minh các trường hợp lao động là người nước ngoài không thuộc diện cấp giấy phép lao động, gồm có:

- a) Người nước ngoài là thành viên của công ty TNHH hai thành viên trở lên.
- b) Người nước ngoài là chủ sở hữu của công ty TNHH một thành viên.
- c) Người nước ngoài là thành viên Hội đồng quản trị của công ty cổ phần.

Điều 17. Trách nhiệm của Bộ đội Biên phòng tỉnh

1. Theo dõi, nắm tình hình lao động là người nước ngoài làm việc trong các tổ chức, doanh nghiệp có trụ sở đóng tại khu vực biên giới biển của tỉnh và thông báo với Sở Lao động – Thương binh và Xã hội, Công an tỉnh (Phòng Quản lý xuất nhập cảnh) kịp thời xử lý những trường hợp lao động là người nước ngoài hoạt động không đúng qui định pháp luật về tuyển dụng và quản lý lao động là người nước ngoài làm việc tại Việt Nam.

2. Cung cấp tình hình và danh sách lao động là người nước ngoài làm việc trong các tổ chức, doanh nghiệp có trụ sở đóng tại khu vực biên giới biển của tỉnh có liên quan đến việc chấp hành các quy định của pháp luật về tuyển dụng và quản lý người nước ngoài làm việc tại Việt Nam cho Sở Lao động – Thương binh và Xã hội.

Điều 18. Trách nhiệm của Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã và thành phố

1. Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã và thành phố có trách nhiệm chỉ đạo các phòng, ban, đơn vị có liên quan thường xuyên theo dõi, nắm tình hình người nước ngoài cư trú và làm việc tại địa phương. Thông báo với Sở Lao động – Thương binh và Xã hội, Công an tỉnh (Phòng Quản lý xuất nhập cảnh) kịp thời xử lý những trường hợp lao động là người nước ngoài hoạt động không đúng qui định pháp luật về tuyển dụng và quản lý người nước ngoài làm việc tại Việt Nam.

2. Tổ chức kiểm tra, thanh tra các tổ chức, cá nhân có sử dụng lao động là người nước ngoài và việc cư trú của người nước ngoài trên địa bàn và xử lý các hành vi vi phạm theo quy định của pháp luật.

3. Phối hợp với Sở Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn lao động là người nước ngoài và các tổ chức, cá nhân có sử dụng lao động là người nước ngoài hoạt động tại địa phương chấp hành đầy đủ các quy định về tuyển dụng và quản lý người nước ngoài làm việc tại Việt Nam.

Chương III

ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 19. Chế độ báo cáo

Định kỳ hàng quý, các Sở, ngành có liên quan phối hợp thực hiện chế độ báo cáo tình hình lao động nước ngoài về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để tổng hợp báo cáo tham mưu cho Ủy ban nhân dân tỉnh, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội theo định kỳ theo định và đột xuất.

Điều 20. Tổ chức thực hiện

1. Các cơ quan, đơn vị liên quan và UBND các huyện, thị xã, thành phố có trách nhiệm triển khai thực hiện Quy chế này.

2. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội chịu trách nhiệm theo dõi, kiểm tra và tổng hợp báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội. Đề xuất khen thưởng kịp thời những tổ chức, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác phối hợp quản lý lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh và xử lý theo quy định của pháp luật đối với những trường hợp vi phạm pháp luật Việt Nam.

3. Trong quá trình thực hiện Quy chế này, nếu phát sinh vướng mắc, các cơ quan phản ánh kịp thời về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để tổng hợp, tham mưu trình Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, quyết định sửa đổi, bổ sung cho phù hợp./.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN



**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Duy Bắc